

我区召开 环境污染防治工作推进会议

伊滨讯 4月24日,区管委会主任胡大鹏主持召开环境污染防治攻坚战领导小组工作会议,传达洛阳市环境污染防治攻坚战领导小组会议精神,安排部署全区环境污染防治攻坚战近期工作。区领导张理晓、禹红卫、曹思源、闫振东、寇献东、于红杰、马芳、王耀光等参加会议。

会议传达了全市环境污染防治工作推进会议精神,传达了省委常委、市委书记李亚关于环境污染防治工作的一系列重要批示、指示精神。会议就全市环境污染防治工作推进会议上曝光的我区几处问题进行了通报,要求督促相关责任单位和部门整改落实。会议还传达了全市燃煤散烧治理、交通工地扬尘治理、工业企业废水废气治理、“小散乱污”企业整治等方面的工作要求。

会议强调,要高度重视,在抓开发建设的同时,管好环保工作,真正做到“党政同责、一岗双责”;要认清形势,提高认识,积极主动,切实履职尽责,严格落实各项环境污染防治要求;要加快工作进度,各项工作要往前赶,敢于争先进;要加强督察,积极主动查找自身问题,并加强跟踪,确保问题整改到位。(毛占强)

我区召开重大项目专题研讨会议

伊滨讯 4月17日,区管委会主任胡大鹏主持召开专题会议,研究我区重大项目事宜。

会议听取了相关单位关于凯盛、兰迪、中航光电、中信重工、洛阳烟厂技改等项目下一步工作重点的情况汇报,以及小微双创、省市重点项目梳理情况和与央企合作对接洽谈工作开展情况汇报等。

会议强调,要高度重视,做好招商引资项目的谋划和在谈项目的跟踪洽谈,狠抓在谈项目快速落地;要各司其职,以抓省市重点项目为龙头,统筹做好项目快速推进工作,圆满完成央企合作等各项工作。(白靖国)

我区召开三月份宣传工作会议

伊滨讯 4月19日,我区召开三月份宣传工作会议,总结宣传、网信、创建工作,安排部署下步工作。

会议指出,3月份外宣稿件质量和数量有明显提升,共发表各类稿件234篇,其中国家级18篇。内宣工作大有起色,稿件质量有所提升,各单位宣传热情有所回暖。李村镇、佃庄镇等单位保持了较好的写作态势,商务局、教育中心等单位投稿积极性较高。网信工作开展平稳有序,报送市网信办舆情信息136条,成品舆情13篇。精神文明创建工作有序推进,共开展道德讲堂活动139场次,志愿服务活动256次。(陈晓辉)

我区一季度征迁工作成效明显

伊滨讯 按照计划,今年我区完成征腾土地6000亩,完成拆除建筑物总面积50万平方米。第一季度,征迁处围绕高铁生态廊道、污水处理厂、中央带状水系、洛偃快速通道加宽、武屯社区整体搬迁、掘了北路、高铁大道下穿二广高速雨水管网、科技大道引线南侧绿化带、伊滨路东侧绿化带、西白塔社区整体搬迁扫尾、东白塔社区整体搬迁扫尾等20多个重点项目,坚持上下联动,坚持民利至上,坚持秉公办事,坚持法治思维,立足依法征迁、和谐征迁、阳光征迁,完成清腾土地1800余亩(含万安山区域),清理花木700余亩,评估企业(含养殖场)17家,丈量农宅1500处,拆除企业10家、农宅50处,违建14处,保障了各个重点建设项目的顺利实施。(袁雪景)

我区公开招聘教师报名工作开始

伊滨讯 日前,我区公开招聘教师报名工作开始。

今年,我区计划面向社会公开招聘中小学教师60名。其中,初中语文男教师2名、女教师2名,初中数学男教师4名、女教师4名,初中英语2名、地理3名、生物3名;小学语文男教师4名、女教师4名,小学数学男教师6名、女教师6名,小学英语男教师2名、女教师2名,小学体育4名、音乐4名、美术5名、信息技术3名。

目前,招聘公告已在洛阳人才网和伊滨区管理委员会官网发布,采取网上报名方式,不接受现场报名,网上报名操作需到洛阳人才网考试中心专区(<http://www.lyhero.com/exam>)进行。报名时间:5月2日至4日,未在规定时间内完成报名的,报名系统将自动关闭,不再补报。(刘早平)

2017年小学 全科免费师范生顺利签约

伊滨讯 4月20日,伊滨区教育中心组织拟录取考生30人及家长与区管委会、洛阳师范学院签订了协议书,三方明确了权利与义务,确定了培养关系。

据悉,4月19日,洛阳师范学院网站对2017年小学全科教师拟录取人员名单进行了公示,公示内容含考生的笔试总分和面试成绩。笔试语数英三个学科共300分,面试总分100分。伊滨区拟录取考生30人,第一名综合成绩362.7分,第三十名综合成绩326.7分。(王军娣 杜雷彬)

寇店镇组织 钢制家具企业观摩学习

伊滨讯 为推动全镇钢制办公家具企业进一步理清发展思路,4月20日,寇店镇企业家协会组织开展了全镇第一次大型观摩学习活动,由该镇纪委书记吴学平、钢制办公家具协会秘书长赵东宏带队到庞村镇科飞亚、莱特恒业、龙立、合丰等4家大型钢制办公家具企业进行观摩学习。

观摩团一行参观了庞村镇钢制办公家具产业集聚区,深入4家企业的车间、展厅,听取企业负责人的介绍,对庞村镇钢制办公家具企业的生产设备、企业管理环境、企业管理制度等进行交流学习。(马翠墨)

李村李西:来自老党员的心意

伊滨讯 4月14日,李村镇李西小学的师生收到了一份来自社区党支部的礼物,4000元钱。这笔钱是老党员乔留生捐献的,用于对优秀学生的奖励和对贫困学生的资助。

乔留生今年66岁,1970年在部队时入党,后来当了多年的村干部。近来党建活动如火如荼地开展,他感到由衷地高兴。他说:“党员就应该树党性,做表率。教育是百年大计,把这点心意用到教育上,不仅是鼓励孩子们成才,也是让孩子们感到党的温暖。”

李西小学举行了隆重的仪式,学生代表发言,感谢老党员乔留生的一片深情,表示要好好学习,回报社会,将来也要成为一名优秀的党员。(陈爱松)

寇店镇:建好“两支队伍”提升党建能力

按照《中共洛阳市委关于“河洛党建计划”巩固提升年的实施意见》“五个两”要求,今年以来,寇店镇着力建好党员队伍、建强基层干部队伍“两支队伍”,进一步提升党建能力,在各项工作中充分发挥党建的核心引领作用。

“建设一支政治上靠得住、工作上有能力、作风上过得硬的高素质基层干部队伍,为把寇店镇建设成城乡一体化示范镇提供坚强的组织保证。”寇店镇党委书记白凯说。

“两会两报五微信、一本一会四大员”工作法

“两会两报五微信”、“一本一会四大员”,都是近年来寇店镇在创新镇村干部管理方面的探索和总结。

镇级“两会两报五微信”是侧重对镇级机关干部管理。其中,“两会”即每月召开一次镇级工作月例会,每周召开一次镇机关工作周例会,“两报”即每月一期的《古镇新声》报和每周一次的《工作部署和落实情况》简报,“五微信”即“古镇寇店”微信公众号、镇党政班子成员微信群、镇机关干部微信群、村主要干部微信群、重点企业和镇直单位负责人微信群。

“一本一会四大员”,侧重对村级党员干部管理。其中,“一本”即年度工作明白本,“一会”即每月召开一次村级工作月例会,“四大员”即便民服务代办员、矛盾调解化解员、计划生育宣传管理员、财务报账员,主要为全村群众做好代办服务,解决服务群众“最后一公里”问题。

这些制度实施以来,寇店镇党员干部凝聚力和战斗力明显提升,群众对党组织信赖度明显增强,有力地推动了各项工作的开展。

在万安山野生动物园随园地迁中,该镇采取党员干部带头和村民代表负责自己联系户思想工作的方法,涉及5个行政村8125亩耕地和1500多座迁坟任务一个月内全部完成,党员先锋模范作用和村民代表联系户作用得到了有效发挥。2015年以来,征迁工作涉及全镇21个行政村的19个村近万亩土地和8.5万平方米的农宅、企业拆迁,全部按上级要求时间完成任务,未出现一起信访和阻工事件,各行政村在项目建设中主动打出“谁不支持工程建设就是与全村群众为敌”的横幅。

此外,在镇区基础设施建设中,也出现了群众自愿无偿提供土地支持项目建设的可喜局面。近年来,镇区新修的东林路、绿景路、沙河路、烟岭大道、创业路、古镇路等路网工程占地都是镇里承担三年地租,以后相关村从村集体经济地内调整,镇里不再负担。占地80余亩的烟岭广场、沙河公园和实验小学新校区全部分别由沙沟村、李家村、寇店村集体自愿

李村镇:千辛万苦不说难 只为高铁绿中行

4月15日,在郑西高铁廊道李村南寨段,一列高铁从绿色中飞速驶过。

今年,洛阳市将高铁两侧绿化作为重点工程,该工程涉及李村镇南寨49处宅基,4个养殖场,一个沙石厂;涉及申明8处违建。镇村干部在群众的支持下,把工作做到明处,细处,深处,按期完成了腾地工作。

政策讲到明处 工作做到前头

“为高铁绿化,应该的。干部把搬家的原因和政策都讲清楚了,咱应该支持。”在浙江打工的南寨18组石大力说。“谁家搬迁,村里派人派车来帮忙,因此人少也不作难。”19组石稳柱的妻子说。

19组石俊杰搬家时也没有回来,也是妻子在家照看很快就搬的家。为啥搬得这么快?他妻子说:“干部带头搬,俺还有啥说的。”

搬迁工作顺利推进,源于镇村干部宣传到位,服务到位。镇村工作组分成三个小组,趁中午晚上群众家里有人时,上门入户宣传政策,解答疑问。常常是一个凉盒饭就解决了干部们的心烦问题。“你是党员干部,你领着这份工资,不应该尽一切力量把工作做好?”镇干部邵全峰说。

18组组长石建要62岁,有心脏病,依旧不辞辛苦做群众

无偿提供土地。

流动党员微信群

每到月末或季末,李家村党总支副书记李建章的微信群里很是热闹,提示音一直响个不停,点开一看,原来是在外打工的18名党员纷纷发过来的党费或思想汇报,这是该镇加强流动党员管理的一个缩影。

为加强流动党员的教育管理,该镇探索出了“互联网+流动党员”的管理模式,建立了流动党员微信群,实行留守党员与流动党员“一对一”连心结对。各行政村党(总)支部认真摸排并将遍布全国各地的流动党员加入微信群,以学习结对子、建群抓管理、互动促教育、平台通镇情、短信便服务的措施,进行“点菜式”学习。

各党(总)支部流动党员微信群由各村组织委员负责日常管理,每月将“两学一做”有关知识、镇村级工作月例会精神、镇村新近发生的变化、党建工作动态等内容,以图文并茂的形式在微信群里发布,使外出打工的流动党员每天都能在群里看到家乡发来的信息,感受到党组织的关怀,并积极参与群里的学习讨论,增进了党员之间的联系。同时,每名流动党员结合自己的学习、工作、生活等方面,谈感受、作对比、找差距,通过微信的方式向党组织汇报思想,并邮寄“手写版”思想汇报,便于党组织了解其思想动态。

“这个群太方便了,工作闲下来翻翻手机就能看到党支部发过来的学习信息,觉得组织一直就在身边。”朱窑村党员朱利娜表示。

村级后备干部库

为解决村级人才匮乏的难题,寇店镇把加强村级后备干部队伍作为建强基层干部队伍的一项重要内容,努力打造一支业务能力强、政治素养高、担当意识强的村级后备干部队伍。

该镇制定印发了《党的建设要点》,明确要求每村建立3-7人的后备干部队伍,规定人员从外出务工返乡人员、企业家、大学生、村医和退伍军人等优秀青年中选取。同时,注重把思想政治素质好、为人处世公道正派、“双带”能力强、群众工作能力强的优秀人才选入村级后备干部队伍。目前,寇店镇已建立了由71人组成的村级后备干部队伍库。为加快村级后备干部培养,该镇从71名人员中经过层层推荐和笔试、面试等环节,选取17名到镇机关挂职锻炼,促进他们尽快成长,为村级组织换届选举奠定坚实基础。

工作。作为组长,他带头第一户搬家交房。群众都拆除了,他又主动让别人家先算帐。3月底,他家的帐还没算,就去世了。

问题想到细处 解决落在实处

家里装修好了,儿子女友父母上要来家里相亲,拆了,看什么?石振虎搬迁时顾虑很多。

村干部了解到情况后,在不影响绿化施工的前提下,同意稍晚拆除,同时准备在已建成的小区给他儿子协调一套婚房。石志明养了七八十只羊,搬迁找羊圈太难了。村干部就积极想办法,在以前社区危房拆除的空地上给他圈了羊圈,又搭了铁皮房住人。

在拆迁户中,有一家盖了宾馆,两层,1070平米,装修豪华。按拆迁政策,装不装修一个价,都在打包浆里,而且他宅基证小,盖得大,也将按小证计算。他觉得老吃亏,对拆迁很抵触。别的人家都拆除了,他家就是不签字。镇村干部一趟一趟往他家跑。南寨支部书记石红兵跟他从小关系很好,但一说拆除,宾馆主任就给石红兵脸看。石红兵不怕难堪,耐心地跟他讲政策,最后,玉泉宾馆老板同意拆除,村干部帮着在村里为他销售宾馆的热水器、装修灯具、沙发床,尽量为他降低损失。

“正因为镇村干部换位思考,设身处地为群众着想,积极解决群众遇到的问题,才保证了拆迁工作如期完成。”负责此

完善党建载体 激发党建活力

块块心生敬意,让人感受到“党建展馆真是党性教育的好阵地、好课堂”。

“常温誓词,伴我前行,严于律己,接受监督,敬业奉献、发光增辉。”每次上党课,党员马荣梅总有新收获,“看展馆、强党性,说感悟,谈收获改变了之前一人讲大家听的模式,生动活泼,别开生面,这样的党课,我喜欢!”

党建研究会 提升管理水平的好平台

认识的高度,决定工作的深度。党建工作只有与党的中心工作、思想工作、具体工作相结合,才能焕发出活力。成立党建理论研究会,是医院党支部提升党建管理水平的又一载体。

王浩哲告诉笔者,为使党建理论研究接地气、有活力,医院聘请7名德高望重的老党员、老干部参与理论研究工作。他们根据“河洛党建计划的基本构架”,结合工作实际,制定了《党建理论研究会章程》,从宗旨、任务、队伍、制度、机制、附则六个方面,把党建理论研究会工作纳入制度化、规范化、

搭建“一城五园”架构 争做自主创新“领头羊”

自主创新是企业发展的不竭动力。实现创新能力新提升、转型升级新跨越,开放创新新突破、创新创业新发展,就是贯彻落实李亚书记调研指示精神的最佳行动。

区管委会副主任王耀光介绍,目前,我们正在研究出台伊滨片区支持自主创新示范区发展的政策,高标准编制自创区发展规划纲要,完善相关资料,全力争创省级高新区。

一方面,贯彻落实创新主体、创新平台“双倍增”行动,积极组织企业申报高新技术企业,实现创新主体倍增;以孵化器、众创空间建设和企业技术研发平台、公共技术服务平台建设为主攻方向,全面提升创新创业承载和服务能力,实现创新平台倍增。另一方面,积极推进产业链、创新链、政策链等融合,精准解决制约我区“233”产业发展的核

新机遇:激发创新“动能”

先进装备制造、电子信息、机器人及智能制造、科技服务业等新兴产业在伊滨快速集聚发展,已成为伊滨产业发展重要支撑力量。

4月6日,省委常委、市委书记李亚深入伊滨区调研部分重点产业项目建设,在中信重工节能环保装备产业基地,李亚希望企业更加突出创新驱动,加快新产品布局,积极培育新的发展动能,推动企业做强做优做大。

关注、支持、期盼,是机遇,更是一份沉甸甸的责任。

为鼓励挂职村干部多学习、多提升,该镇建立了村干部乡镇挂职锻炼业绩档案,由专人负责监督考核。在他们挂职锻炼期满后,镇里采取“述职、评鉴、审核、通报、公示”等方式,对他们进行综合考评,表现优秀者,将来在竞选村主要干部等职务时会有政策倾斜。此外,寇店镇大幅提高村干部报酬,不断增强村级岗位对后备干部的吸引力。

基层党组织考核机制

近年来,寇店镇建立健全了基层党组织干部目标承诺、诫勉谈话、考核奖惩等制度,考核结果与补贴发放、评先评优、提拔使用等挂钩,激发基层党组织干部干事创业积极性。

镇党委积极引导各行政村党(总)支部坚持量力而行的原则,每年为群众办理3-5件诸如修路、打井、建校等看得见、摸得着的实事。近三年来,全镇21个行政村共办理实事275件。同时,每半年对各党(总)支部考核一次,对村级党(总)支部从中心和重点工作、民生实事、信访稳定、党政纪处理、民主测评五项工作内容进行考核;对镇机关各部门从部门年度责任目标完成情况、包村工作、部门工作在全区五镇位次、简报通报情况等四个方面进行考核;对镇直单位党支部从工作业绩、民主测评、受到上级奖惩和配合镇党委、政府工作开展情况等四个方面进行考核;对重点企业和非公党支部从工业产值、税收、安排就业人数、兴办公益事业和参与扶贫情况等四个方面进行评价。并将考核结果在镇《古镇新声》报上公示,每半年组织人大代表、政协委员、老干部对镇重点工作、重点工程进行督导。

同时,按照考核结果,五项中心工作完成优秀的,可被评为优秀党(总)支部书记或村委员会主任。被评为优秀党(总)支部书记或村委会主任的,次年绩效工资每月上浮800元;连续两年当选的,每月绩效工资上浮1300元;连续三年的,每月上浮1500元;连续四年的在上年基础上每月再增加100元。此外,按照“领导班子好、经济发展好、村容村貌好、社会秩序好、工作业绩好、村民民风好”标准开展寇店镇文明村创建。

按照规定,凡被评定为文明村的,镇党委为该村每位60岁以上老年人发放100元的福利,该村村干部当年每人每月发放文明奖100元,第二年连续创建成功的每月发放200元,第三年连续创建成功的每月发放300元。在评选先进的同时,该镇也制定了一定的处罚措施,根据工作完成情况分别给予通报批评、效能告诫、党政纪处理等。

(李少红)

项工作的镇干部胡献好说。

违建不能赔偿 拆除坚持原则

“搬迁难,拆违更难。”镇干部牛龙苦笑着说。

申明社区已整村进行了拆迁安置。当时整村搬迁时,给居民都发了过渡费。原申明社区8户居民,在高铁两边已征收的土地上私自盖房,或临时居住,或堆放杂物。这些违章建筑都在高铁廊道绿化范围内。镇村干部多次上门做涉及居民工作,要求清理物品、腾房、拆除。但这8户居民对政府的限期拆除通知不予理会。

违建如果补偿,违建就会屡禁不止,社区群众也有很大意见:“领着过渡费,还要在征收的土地上私自盖房,假如拆违再补偿,对我们租房的居民是不是一种不公平?”

在多次工作无效后,3月3日上午,李村镇组织镇村干部,在区环境协调处、综合执法大队的配合下,对8处违章建筑进行了集中拆除。

目前,高铁廊道李村段绿化已完成,绿色连成了一条绵延不绝的丝带。“为高铁廊道绿化腾地,不算是大工程,但难度依旧不小。镇村干部付出了大量心血,体现了优秀的素质,给此项目划上了圆满的句号。”李村镇党委书记赵宏峰说。(陈爱松)

常态化轨道。

党建理论研究会将“如何上好党课”作为研究的主要课题,制定了“领学一节党章、讲授一名先进、树立一个标杆、深谈一句感悟”的“四个一”党课教育方法,激发了大家上党课、讲党课的热情,提高了党课质量。

党员先锋岗 发挥表率作用的好举措

“我是党员请监督,工作不优请提出。”21名党员岗位上,《党员先锋岗牌》都鲜明亮出承诺。

榜样树起来,工作带起来。

精神科病区,病人多神志不清,语无伦次,行为随意,不可预测性的问题多,服务管理难度大。面对这种复杂情况,党员刘晓芬主动请缨挑起护士长的重任,与科室的几位党员摸索出“跟踪服务管理法”,得到患者家属的满意和社会认可。

如今,全院上下呈现出党员比贡献、工作争一流,弘扬真善美、传播正能量的新风貌,有力促进了医院的发展。

(黄克运)

心、关键、共性技术问题,全面提升企业自主创新能力和科技财政资金投入能力。

与此同时,加快创新联盟建设提升,全方位引进培育创新创业人才,以小微双创基地城市示范建设为契机,推动小微企业创新创业,实现就业、创业、创新目标“三大突破”。

苟日新,日日新,又日新。蓝图已绘就,奋进正当时。当前,随着创新元素不断积聚,伊滨片区正朝着既定的目标扬帆远航:到2017年底,规模以上科技创新平台达到40家,省级科技型中小企业达到30家,孵化企业达到100家,技术合同成交额突破1亿元,高新技术产业产值占规模以上工业总产值的比重达到40%以上,服务业占生产总值的比重达到33%。(王振华)