



## 孙忠信在诸葛镇道湛社区 为党员干部讲党课

伊滨讯 6月28日上午,区党工委书记孙忠信到诸葛镇道湛社区,为党员干部上了一堂“两学一做”学习教育专题党课。诸葛镇党委书记、组织委员以及道湛社区全体党员160余人参加了党课学习。

孙忠信通过近两个小时的授课,用质朴的语言,典型的事例,直白的道理深入浅出地对“全面从严治党的重要性、抓好党建的要求和做法以及如何做到组织工作与实际工作相结合”三个方面进行了阐述。

孙忠信说,十八大以来,党中央以作风建设为抓手,认真落实“八项规定”,狠刹违反“四风”问题,深入开展“群众路线教育实践活动”“三严三实”专题教育及“两学一做”学习教育活动,从从严治党的要求一刻也没有放松,步子迈得越大,力度越来越大,取得了明显成效,赢得了群众的赞誉,得民心、合民意。在“两学一做”学习教育中,每名党员干部都要加强学习,认真真学党史、学系列讲话,原汁原味地学习,领会精神实质,在党爱党、在党言党、在党忧党、在党为党,做一名真正合格的党员。

孙忠信指出,班子强不强,关键看班长。一个单位的好与差,关键在人,关键在班子队伍,与单位一把手的关系密切相关。近年来,全区在五镇推行了每月召开一次由机关干部和行政村(社区)三委干部参加的月例会,每季度各行政村(社区)召开一次党员大会和村民代表大会,实践证明这种做法是行之有效的,实用管用的。抓基层组织,就是要抓好班子、带好队伍,就是要引导各级干部把精力集中到干事创业,加快发展、一心为民上来,就是要求各级干部在每一项工作中做到公平、公正、公开。全区350个基层党组织、10000余名党员思想统一了、认识提高了,没有难干的事,也没有干不好的工作。

孙忠信强调,组织工作要与实际工作有机结合起来。6月24日,副省长、市委书记李亚到我区调研,为伊滨区发展指明了方向,更加坚定了我们发展的信心。伊滨区作为洛阳中心城区三大板块之一,纳入洛阳现代城镇体系,承载着洛阳城市发展的未来和希望,历史使命更加光荣,历史机遇不容错过。作为每名党员干部,我们都要超前谋划、主动参与、积极配合,增加使命感、紧迫感、荣誉感,团结一致、齐心协力,做好每一项工作。

最后,孙忠信对在座的每名党员干部寄予厚望,希望他们在诸葛镇党委和社区党支部的带领下,认真贯彻落实李亚书记到我区调研的指示精神,统筹力量抓好党建,促进各项事业快速健康发展。

当天上午,道湛社区会议室座无虚席、气氛热烈,每一名党员干部都认真倾听,仔细记录,大家一致表示,听了此次党课后,进一步统一了思想,明确了职责,拓宽了视野,创新了思维,开拓创新、推动工作的能力得到了增强。

党课结束后,孙忠信与道湛社区干部亲切交谈,并提出要求。

据了解,庆祝建党95周年之际,区级党员领导干部都要到所联系单位上一次党课。(王振华)

## 实施党建示范工程 打造“伊滨党建”品牌

伊滨讯 6月16日,我区组织召开换届后“河洛党建计划”暨“三单制”管理工作推进会,对实施“伊滨党建示范工程”进行再部署、再推进。区领导孙忠信、陈志恒参加。

会上,庞村镇、佃庄镇、商会大厦、教育中心负责人依次作了表态发言,五镇党委、区直机关党委、教育中心党总支负责人分别向区党工委递交了基层党建“三单制”管理目标责任书,对做好下半年“伊滨党建示范工程”进行了安排部署。

会议要求,要提高认识,高度重视。以实施“伊滨党建示范工程”为突破口,深入贯彻落实洛阳市“河洛党建计划”,通过建设农村、社区、“两新”组织、机关、学校等各领域党建示范点,促进全区基层党建工作水平整体提升;要明确任务,突出重点。以“五带一区”为重点,筑牢“伊滨党建示范工程”坚实基础;要精心组织,加强领导。把实施“伊滨党建示范工程”摆在重要位置,再安排、再推进,主动创新载体和方法,努力使基层党建工作更加体现时代性、把握规律性和富于创造性。

五镇党委书记、抓党建副书记、组织委员、组织办主任,各行政村(社区)党支部书记,区直各单位、非公企业负责人及各景区负责人参加会议。(吕柏坡)

## 我区开展执行中央八项规定 精神专项检查

伊滨讯 6月22日,区纪工委组织在全区范围内组织开展执行中央八项规定精神专项检查。

此次专项检查主要针对全区范围内所有餐饮场所,包括饭店、酒店、茶社、农家乐、企业和机关食堂,以及在住宅小区内的私房菜馆等开展蹲点式、拉网式的排查暗访,重点查处一批参与违规吃喝的区、镇、村三级党员干部。

欢迎广大群众进行举报。举报电话:60872277或18037955366,举报邮箱:yijw2009@163.com,也可关注“清风伊滨”微信公众号进行举报。(雷鸣)

深解读

# 书记提要求 伊滨怎么做?

总体要求

6月24日,李亚书记来伊滨区调研,看了中科信息产业研究院、麦达斯铝业公司、玄奘路三个项目,并听取了咱们区的汇报。看完、听完之后李亚书记说了些啥,对伊滨区提了哪些要求?落实这些要求,咱们该怎么做?

日前,区相关部门初步梳理出17项要求约50条任务,目前正在根据李亚书记讲话,对这些任务逐项进一步细化、添加,然后明确落实单位和责任人,根据时间节点全力推进。

认真落实市委、市政府的要求,以新的发展理念为引领,紧紧围绕市委、市政府确定的“9+2”工作布局 and “四高一强一率先”目标,特别是认真落实市委城市工作会议精神,坚持规划引领、划定功能定位、完善城市功能、统筹城乡发展,打造现代复合型城乡一体化示范区。

总任务:  
1.根据李亚书记系列讲话精神,引导全区党员干部群众深入学习领会,在全区掀起“学习精神、加快发展”热潮。  
2.营造舆论氛围,加大宣传力度,在《河南日报》《洛阳日报》等媒体刊登文章,坚定全区干部群众加快发展的信心和决心。  
3.全面贯彻好落实好。目前具体任务正在进一步细化和分解,下一步,将根据内容落实到各个单位,各单位将拿出具体的落实方案,根据方案全力推进。

要求一、坚持规划引领,高起点、高标准编制规划,发挥好规划的引领作用和刚性的控制作用。李亚书记提出,要再听一次伊滨区的城市规划报告,规划中要突出“多规合一”,要贯穿地下综合管网、海绵城市等新理念。

1.积极与上级部门配合,与权威设计院合作,结合“地下综合管网”“海绵城市”概念,重新论证、定义伊滨规划方案。  
2.尽快与市级单位对接,固化五镇规划,解决土地等相关问题。

要求二、加快基础设施建设。主路网拉开框架实现连接,首先实施伊滨城区与洛龙城区的连接,玄奘路、科技大道、高铁大道三条路要能通洛龙,下一步集中精力考虑与洛北城区连接问题,通过古城路、中原路、中州东路实现连接。

1.排查、核准当前道路建设进展及存在问题,对接掌握建设一局道路建设计划,排查确定已入驻或即将入驻项目对于市政道路的实际需求。  
2.协调市政府召开打通主城区路桥建设协调会。  
3.将寒东大道、开拓大桥北边通道打通,尽快实现开拓大桥北一线同新岳洛路的连接贯通。

要求三、城市配套设施建设。通过PPP合作模式推进资金问题;打通已建成小区和即将建成小区的断头路,提高道路绿化率,做到绿色惠民。

1.一是组织专家论证,提出道路建设及绿化的合理化建议。二是协调新区规划部门,尽快确定中央轴带洛偃快速至吉庆路段绿化和水系实施方案,配合加快核心起步区建设。  
2.进一步提升安置小区配套的室外活动场地、景观绿化规划设计档次,增加入住群众的满意度和获得感。进一步与新区建设一局和二局的对接,加快安置小区周边公建设施、基础设施的建设,确保群众生活、出行的基础保障。  
3.尽快按照伊滨区现有规划定位、道路名称更新百度、高德、腾讯等导航、地图。

要求四、严格管理,加大治违治污力度。  
落实措施:环保、社会管理综合治理办公室、各镇拿出措施,加大对违建、污染的治理力度。

要求五、做好城市管理,做到建管衔接,建管并重;道路、公交站、绿化等方面的管理,做到基础设施建成与管理到位之间的有序衔接;提升精细化管理水平,有条件的地方,推进网格化、数字化管理。

1.建立“全面城管”机制,整合城管、环卫、绿化等部门力量,做好烧烤治理和工地扬尘治理等工作;探索“全民城管”机制,凝聚更多智慧和力量来管理城市;落实“学习型城管”机制,定期组织执法大队、城管队员和环卫人员的学习和培训。  
2.落实镇村属地管理原则。镇域管理与“窗口行业文明创建”相结合,1、2小区的管理和“社会治理创新先行试点村”创建相结合,村级管理和“美丽乡村建设”相结合。  
3.以省市“双创”工作为基础,以区“文明法治示范村(社区)”创建工作为载体,以试点村先行先试工作为抓手,深入推进社会治理创新工作。  
4.加强精神文明建设重点工作。

要求六、尽快规划、形成3—5平方公里的核心起步区,要摒弃“大水漫灌”“全面开花”思维,实现点上突破,尽快聚集人气。基础设施、小区建设、商业网点、公共服务要配套完善,打造成伊滨发展的示范区。

1.尽快研讨确定核心城市区的选址工作,选定区域后迅速报请上级有关部门同意后及时开展区域功能划定、基础设施贯通方案、分步实施步骤等具体规划设计内容,并组织专家会审确定。  
2.督促区内现有商业楼盘尽快完工。  
3.建议开工建设中央商务区水系工程。  
4.加快职业技术学院入驻,同时对接洛阳林业职业技术学校尽快入驻,加快市财政局、市教育局下属9所职业院校整体搬迁至职教园区。  
5.成立团队,针对3—5平方公里核心起步区,迅速进行规划,论证、实施,各个节点提出明确措施,时间节点,进行倒排工期。  
6.成立推进房地产项目工作组,对我区所有房地产项目,进行大力度推进,对一些效果差的,采取相关行政措施,促其加快进度。

要求七、完善公共服务设施。围绕入驻企业、居民需求,在医院、教育、医疗、公交等方面,完善公共服务设施,补齐公共服务设施“短板”。

1.完善公共交通环境。建议我区采取自办公交的形式,在区域内开通区内环线交通、旅游公交线路,在与市区之间增加公交线路,并在关林或主城区选定交换站,和市公交系统形成无缝对接,提升区内与市区互联、旅游交通的便利度。  
2.尽快启动区域内道路亮化工程,实现已开通道路全部亮化,让群众看到城市工作会议后伊滨区的崭新变化,以提升城市区域对外形象。  
3.加快第一人民医院、河科大一附院等综合性医院建设。  
4.督促中央商务区周边的伊水小学、杨湾小学尽快开工建设,加快天明城、翡翠庄园幼儿园尽快投入使用,解决外来人员入学难问题。  
5.成立公共服务工作推进小组,如交通、金融、道路、水电气暖、电力、电信等专项小组,规划、对接、管理公共服务尽快完善。

要求八、落实“双高”引领要求,致力推进高端制造和高端服务业。加快实施中信重工、中航锂电、麦达斯等重点项目,来带动高端制造业;推进洛轴科研、惠普项目入驻,推进电子信息产业,把伊滨区打造成全市机器人制造基地中的重要板块;引进龙头企业,围绕个性化定制、材质创新,改造提升制家具产业,培育100亿元—200亿元的产业集聚园区;文化旅游产业要在已有基础上加快提升,形成一批旅游景区、景观,把文化旅游项目与龙门、关林、白马寺、少林寺旅游线连接。

1.机器人及智能装备产业园区尽快开工建设,引进智能化的中小微企业,重点引进凯尔达、康复机器人、焊接机器人等特种机器人项目,加快项目入驻。  
2.加快伊滨高新区的申报工作。  
3.大力发展高端装备和高端制造业。  
4.改造提升制家具产业。

要求九、根据伊滨特色和优势,引进、谋划一批重点项目。包括工业投资项目、产业发展项目、科技服务业、金融服务业,谋划、打造“双创”科技中心或金融中心或商务中心;参考中国移动中原大数据中心,谋划大数据基地。

1.与市相关单位对接,研究地企合作和支持服务业的优惠政策,加快推进地企合作。  
2.大力发展科技服务和金融产业。一是积极引进各类金融机构,加大与各大商业银行及保险机构、证券机构的沟通对接力度,通过相关优惠扶持,促使其分支机构入驻我区,满足经济发展和群众生活的需求。二是鼓励支持科技服务产业发展,帮助洛阳中科信息产业研究院互联网+众创空间、洛阳服务贸易基地、惠普—洛阳国际软件人才及产业基地、中兴通讯智慧产业基地等申报省级科技企业孵化器,促使上述创新创业平台及入驻其中的科技服务团队充分享受政策支持,鼓励其发展壮大。

要求十、以城带乡,增进民生福祉。坚持以人为本、以城带乡,合理地引导人口的流动,有序推进农业转移人口市民化,稳步推进城镇基本公共服务、常住人口的全覆盖,使城乡居民共享现代化建设成果。

1.解决搬迁群众长远生计问题,制定计划研究落实已完成搬迁任务的黑龙庙村商住房和门市开发案。  
2.对入住新小区的管理要精细化,让群众有城市获得感、享受到城市人的生活。

要求十一、脱贫攻坚工作。打赢脱贫攻坚战,按照标准精准扶贫要求,确保明年如期全面脱贫。

突出改善民生,打赢脱贫攻坚战。通过对我区两个美丽乡村,13个示范村,19个提升村的人居改善工作,提升我区人民群众生活质量;围绕扶贫对象、项目安排、资金使用、措施到户、因村派人、脱贫成效精准,打赢我区脱贫攻坚战。

要求十二、按照依法依规、以人为本的要求,统筹做好城中村村的改造和征迁安置工作,维护好群众合法权益。

组织专家、群众代表对货币化安置与小区安置的协调关系进行讨论、论证,估算近5年内各项安置需求,形成初步计划。

要求十三、就业创业。坚持创新带动创业、以创业促进就业,搭建平台培育新业态新模式,创造更多就业岗位。

搭建伊滨区创业就业招聘平台,促进失地农民及部分贫困户尽快就业。拟召开专题招聘会5场,提供就业岗位3600个;7月份联合洛阳林业信息学校定向招收培训电商操作人员500名;开展“订单式”、“定向式”的焊工、美发、烹调师等培训班18个等等。

要求十四、围绕群众反映的热点、难点问题,每年要集中办成一批惠民实事,持续解决好就业、就医、社保问题,兜住民生底线。

1.每年集中办成一批惠民实事,持续解决好就业、就医、社保问题。  
2.抓好安全生产。

要求十五、扎实开展“两学一做”学习教育,认真落实市委、市政府出台的《关于进一步严格落实中央八项规定精神切实改进工作作风的通知》精神,大力倡树“清新简约、务本责实”的工作作风,推进作风建设的常态化。

1.扎实开展“两学一做”学习教育,强化学习,创新载体,进一步加强党员干部理想信念、党性觉悟和全局意识,营造干事、创业的良好环境。一是组织开展关于党章党规、党史、工作方法、自身修养等方面的系列讲座。二是开展“伊滨发展怎么看,伊滨发展怎么干”大讨论活动。三是在机关党组织中开展“党员先锋岗”创建活动,促进党员模范履行岗位职责。同时在窗口单位和服务行业落实党员挂牌上岗、亮明身份制度。四是开展“行业大练兵”活动。  
2.加强干部监督管理,持续改进工作作风。一是制定出台《伊滨区直各单位主要负责人及乡镇党政正职考核管理办法》,建立科级主要干部个人实绩档案,每半年考核一次;严格落实《伊滨区机关人员管理办法》,运用绩效考核结果强化对区直机关干部的管理和使用。二是坚持民主生活会、组织生活会、谈话谈心、警示诫勉、科级领导干部重大事项报告抽查核实、干部离任经济责任审计、干部监督工作联席会议等制度,把干部监督工作范围延伸至八小时以外的“生活圈”和社交圈。

要求十六、建强领导班子。扎实做好换届后新任干部的教育培训工作,增强履职能力,尽快进入状态;要严格落实“两个责任”,强化执纪监督问责,着力营造政治上的绿水青山。

1.狠抓教育培训,提升干部党员整体素质。下半年计划举办培训班次4个,培训约750人次,主要围绕脱贫攻坚、中心工作、各领域党建工作的开展,进行专题教育。积极探索建立“互联网+党课”模式,利用“伊滨组工”公众号、智慧党建、远程教育等平台,建立开设“8分钟微党课”以通俗易懂的新媒体手段引导党员在线学习。  
2.继续做好监督执纪问责,加强党风廉政建设。

要求十七、夯实基层基础。推动全面从严治党向基层延伸,持续抓好农村、社区、机关、企业、非公组织、“两新”组织党的建设,健全组织体系,强化组织功能,建设坚强的战斗堡垒。

夯实基层基础建设,构建坚强战斗堡垒。坚决贯彻“河洛党建计划”,强力推进“伊滨党建示范工程”;扎实开展“第一书记”驻村工作,做好后进村整顿和贫困村脱贫转化工作;探索建立村干部管理新机制,对镇级“两会两报五微信”和村级“一本一会四大员”制度的实施进行督促检查;创新村级后备干部管理培训模式,探索建立村级后备干部库,试点开展村级后备干部到镇挂职锻炼制度。(陈晓辉 整理)