

## 美化家园 志愿服务在行动



**伊滨讯** 为迎接第34届中国洛阳牡丹文化节,4月2日,诸葛镇刘沟村和庞村镇掘山村的党员志愿服务队开展了美化家园志愿服务活动。  
刘沟村党员志愿服务队的18名志愿者在村主干道沿线清除砖头、碎石等杂物,并对破损道牙及道路两侧土地进行修整。庞村镇掘山村党员志愿服务队30余人在道德广场道路两侧开展义务植树活动,大家分工明确,挖坑、运送树苗、种树、浇水,共栽种杨树100余棵。  
(刘佳 王鸿帅)

## 社会治理创新试点村(社区) 先行工作启动

**伊滨讯** 4月6日,我区社会治理创新试点村(社区)先行工作在诸葛镇启动。会议下发了《伊滨区2016年社会治理创新试点村(社区)实施方案》,确定试点先行村(社区)37个。  
会议要求,各单位要转变理念、创新方法,牢固树立信访治标、综治治本、德治润根的思想,持续提升群众的幸福感;要以抓两头带中间为路径,以平安建设、信访稳定和精神文明建设为重点,着力为开发建设营造和谐稳定的社会环境,要持之以恒,久久为功,采取周督促、月讲评的方式,推进工作开展,取得实实在在的成效。  
(马振华)

## 乡村学校少年宫成为 农村娃的“快乐大本营”

**伊滨讯** 4月9日,洛阳师范学院青年志愿者协会的35名志愿者来到庞村镇东庞村、西庞村、草店、大庄、窑沟、白草坡、彭店等7个村的学校少年宫进行义务支教活动。大学生志愿者们根据孩子们的兴趣,开展了美术、手工、音乐、体育、书法、舞蹈等课程的教学,孩子们收获了知识,也收获了快乐。  
据悉,4月8日,庞村镇与洛阳师范学院正式签订义务支教合作协议,今后每周六“牡丹牌”义务支教志愿服务队的学生们都会到庞村镇乡村学校少年宫开展志愿服务活动,庞村镇14所乡村学校少年宫将真正成为农村娃的“快乐大本营”。  
(四青青)

## 简讯

- ▶▶近日,吉利区、宜阳县教育局先后组织200余位中小学校长和骨干教师到我区庞村三中、李村二中、诸葛一中、和谐小学、福民巷小学等地参观考察。考察组对我区高效课堂构建、课程改革推进、校园文化建设、社团活动组织等给予高度评价。  
(李顺波)
- ▶▶日前,洛阳市2015年度学术技术带头人评选结果公布,我区小学、初中及职教中心共有7个学科的9位教师获此殊荣。  
(李玉红)
- ▶▶近日,在洛阳市第30届青少年科技创新大赛中,佃庄镇实验小学获得优秀科技实践奖;该校教师王会波被评为优秀科技教师,此次获奖填补了我区青少年科技创新大赛获奖的空白。  
(李娟萍)
- ▶▶4月8日上午,我区召开安全生产月例会。各镇主抓安全生产工作副职、安监所所长、安委会成员单位主管副职参加。会议传达了洛阳市四月份安全生产月例会精神,点评三月份工作,安排部署牡丹文化节期间安全生产工作。  
(宋利锋)
- ▶▶4月2日,寇店镇机关及部分行政村志愿服务队共100余人,到万安山野生动物欢乐世界景区沿线及入口开展路线指引、文明劝导、秩序维护等志愿服务活动。志愿者还在景区附近设立“爱心茶水站”,为来往游客提供热水服务。  
(田丽莉)
- ▶▶佃庄镇强力推进全镇便民服务中心建设,强化组织领导力求措施到位,强化服务质量力求制度到位,强化监督机制力求办结到位,多措并举提升便民服务水平,做到了政府贴心服务群众零距离。截至目前,共接待群众咨询10000余人次,累计为民办事项2341件,免费发放便民服务卡8000多张,《便民服务指南》10000多本。  
(刘鸿凯 鄆汀喜)
- ▶▶近日,区教育中心委托第三方具有资质的专业消防评估机构对五镇21所寄宿制中小学进行消防安全评估,经该机构专业工作人员深入学校实地考察,发现隐患30余处,并出具消防安全评估报告。下一步,教育中心将督促存在隐患的单位制定整改方案,及时消除安全隐患,确保师生安全。  
(李竹峰 孙亚亚)
- ▶▶4月6日,诸葛镇福民苑社区金宝贝幼儿园内十分热闹,一场以“孝老爱亲”为主题的道德讲堂活动在这里展开,150余名家长及孩子参加。据悉,今后诸葛镇将在福民苑社区所有幼儿园全面推进道德讲堂工作,让家长和孩子共同参与到文明创建中来,不断提升社区文明程度。  
(王会婷)

# 一微信两简报 一本四大员 寇店镇积极创新镇村干部管理新机制

为保障省重点工程万安山野生动物园项目牡丹文化节期间开通,作为通往野生动物园的主干道沙沟路、龙少路寇店镇西段已竣工通车。  
掘丁路、渠滨路、龙少路寇店镇东段、中原来道寇店段到处是一派火热的施工场面。  
投资3亿元的掘丁路改建项目、龙少快速通道、中原大道进入水稳层铺设前的准备阶段……  
全长3200米的沙沟路,20天时间完成了114亩的大田腾地、20处农宅和2家养殖场拆除。  
全长1400米的渠滨路,半月时间完成了57.4亩的大田腾地、20处农宅拆除。  
“火车跑得快,全靠车头带!”寇店镇党委书记白凯说,“征地拆迁和项目建设进展之所以如此顺利,离不开我们创新镇村干部管理新机制。”  
近年来,寇店镇着眼于抓基层、打基础,在镇村干部规范化管理上狠下功夫,通过推行“一微信两简报 一本四大员”使得镇村干部工作积极性不断提高,基层基础进一步夯实。

## 一微信两简报 一本四大员

“烟岭路、沙河路红绿灯啥时候到位?”  
“已经到位正常使用中。”  
“把现场照片发到古镇新声群里!”  
这是寇店镇机关干部张冠军在微信里和镇党委书记白凯的对话。为强化队伍凝聚力,提高工作效率,寇店镇建立了“山水画卷·伊滨寇店”、“古镇新声”等微信工作群,通过微信群里发布会议通知、上级指示,群成员也可以在群里实时直播工作动态。  
“每周五下午下班前镇机关各部门都要在群里‘晒晒’本周的工作,工作干得少,自己都觉得不好意思。”张冠军说。微信群里晒工作,只是寇店镇在新形势下积极探索建立镇



村干部管理新机制的一个缩影。  
“一微信两简报一本四大员”具体内容为:“一微信”即镇村干部微信群,“两简报”即每周一期的《工作部署及落实情况简报》、每月一期的《古镇新声简报》,“一本”即每个村的《村级年度工作明白本》,“四大员”即每个村的便民服务代办员、矛盾调处化解员、计划生育管理员和财务报账员。  
白凯介绍,《工作部署及落实情况简报》主要用来部署本周重点工作和具体事项,督促上周安排工作和事项的落实情况;《古镇新声简报》主要是将镇党委、政府的工作思路、重点工作、重点工程及新人新事、道德模范等宣传到全镇每家每户,促进镇里工作开展;微信群包括镇班子成员微信群、镇机关干部微信群、镇机关部门微信群、村党支部书记、村委会主任微信群和企业负责人微信群,通过微信群可以及时了解全镇的工作动态和社情民意;《村级年度工作明白本》包含镇里有关的文件、政策以及本村当年的工作安排及上年度工作完成情况、村部分工、服务群众的“四大员”名单及联系电话、党员干部、村民代表及企业联系困难户、帮扶户名单一览表等,群众对镇村全年工作一目了然;四大员主要是为全村群众提供便民服务。

## 压担子,迈步子,强班子

一本薄薄的《村级年度工作明白本》,让寇店镇的村干部们感觉到了沉甸甸的压力。“年初承诺给群众的事,如果老没进展,咱脸上挂不住!”该镇五龙村党支部书记高泽民说。  
“修路、装路灯、学校扩建……”对照小本本上2016年李家村的十件实事,李家村村民李永智说,“有了这小本本(村级年度工作明白本),村干部一年干了啥,俺清楚得很!”  
不仅仅是村干部,每周一次的《工作部署及落实情况简报》也让该镇的机关干部们不敢有丝毫懈怠。作为省市重点工程万安山野生动物园项目的首席服务官,副镇长高浩峰每天都要在微信群里及时“晒晒”项目进展情况以及施工中遇到的问题。  
新的工作机制使镇、村干部尤其是村、组干部的工作更加透明化,全年村里干什么、每个干部分工干什么、党员干部联系帮扶哪些户,年底干得怎么样,全体村民都一目了然,党员干部人人明白。  
据了解,在镇级层面,该镇主要抓好镇党政班子建设,带好村“三委”干部、镇机关干部、镇直部门、重点企业负责

## “第一书记”来 驻村面貌改

### 千般难万般难 心有百姓就不难

“千般难、万般难,心有百姓就不难。”“第一书记”服务群众的心声和对组织的承诺,掷地有声。  
尘矽病是石英砂厂工人的常见职业病。西山张村3组村民张武仓身患尘矽病,其所工作过的两家石英砂厂未对其进行赔偿,生活困难。王朝峰就主动联系两家企业,向企业负责人讲解《职业病防治法》《工伤保险条例》。经过多次耐心做思想工作,张武仓最终获得了8万元经济补偿,家庭生活得到了极大改善。  
“敢于负责,从不推诿,处事公平。”群众这样评价他们的“第一书记”。  
2015年11月17日下午,东宋沟村民宋振明反映,8月份村里对贫困户发放的补贴资金没有给他发放。针对其反映的问题,张帅强详细询问村干部有关情况,并查阅了当时的会议记录。随后,张帅强耐心向其解释了区、镇相关政策,宋振明心服口服。  
“有汗水,有辛苦,有泪水,但更多的是欣慰。”看到涉及14个村民组2500余人安全饮水工程顺利完工,寇店镇水泉村“第一书记”戴恩杰兴奋地说,“水泉就是我的家,我要和大伙儿一起努力,早一天让群众脱贫,过上小康生活!”  
去年以来,驻村干部千方百计筹集资金改善农村生产生活条件,积极帮助群众解决用水、用电、入学、就医、行路、通信等各类实际问题50多件,为困难群众捐款捐物10万余元,驻村村基础设施状况明显改善,环境卫生条件明显改善。同时,驻村干部还多方寻求项目、资金、信息、技术和人才支持,积极落实惠民强农政策,着力增加农民收入,助推农村经济发展。

### 强基础谋长远 固本培元助发展

“要不是‘第一书记’帮俺贷款,俺这养鸡场还不知啥时候才能建起来。”在西山张村,李淑女指着她的养鸡

场高兴地说。  
由于历史遗留问题,派驻“第一书记”的16个行政村集体经济薄弱,发展迟缓,村级班子不同程度存在着“软瘫散”现象,财务管理不规范,群众颇有怨言。自从派驻“第一书记”以来,区组织人事局加强对“第一书记”的业务指导和监督管理,创建微信平台,相互交流沟通,从选配配强村“两委”班子入手,理顺干群关系,使村级班子面貌焕然一新,各项工作也有了明显改善。  
西山张村“第一书记”王朝峰在镇党委的支持下,邀请镇组织办、纪检办、三资管理中心负责人、组织村“两委”干部和监委会成员开展“两学一做”活动及农村财务管理知识培训,短短一个月时间,村“两委”干部的思想有了较大转变。王朝峰趁热打铁,适时召开党员民主生活会,就该村存在的问题和今后的发展提出意见建议。党员干部看到了发展的希望,逐步消除了隔阂,工作热情高涨。  
今年年初,在城乡一体化示范区重点工程葛潘路二期的征腾地工作中,村“两委”干部齐心协力,大年初三就开展工作,仅用一个月时间,就顺利完成涉及63户群众共55亩土地的腾地和11户农宅拆迁工作,保障了工程正常施工。  
截至目前,我区16个派驻村举办党员干部培训班6场次,举办实用技术培训6期,发展优秀青年农民党员7人,培养入党积极分子19人,消除了党员发展空白村现象,在解决村级组织后继乏人问题上取得了实质性进展,3个派驻村党支部实现了由“后进村”到“后劲村”的转变。  
“我们将从政治上关怀、生活上关心、工作上支持,为‘第一书记’营造良好工作氛围,确保驻村工作扎实推进,给所驻村留下一只永远不走的工作队。”区组织人事局局长刘宗苗表示。  
(王振华)

### 半年一次“紧箍咒”: 奖优罚劣,严格考核

在该镇五龙村,但见乡间小路旁花木生机盎然,花池里牡丹石形态各异,大树下老人们正在下棋聊天,一派田园闲居的景象。  
对主街道进行全面绿化,打造美丽乡村,全面改善居住环境,这只是五龙村实施民生实事的一个例证。不仅在五龙村,眼下在整个寇店镇,21个行政村的村干部们更是铆足了劲儿,比着看谁给村里做的好事多,实事多。  
这种比学赶超的局面,得益于一套行之有效的考核机制。该镇每半年对各村行政村、镇机关各部门、镇直各单位考核一次,组织人大代表、政协委员视察一次,在此基础上拿出考核结果。水泉村党总支书记王奇涛说:“每半年一次考核,就像戴上了‘紧箍咒’,干好干坏不一样了!”  
对机关各部门从部门年度责任目标完成情况、包村工作、部门工作在全区五镇位次、简报通报情况等四个方面实行百分考核,对考核优秀的部门负责人在干部使用、评先评优优先推荐,对连续两次排名末位的部门负责人进行组织调整。对各村行政村从重点工作、民生实事、信访稳定、党政纪处理、年终民主测评等五项工作内容进行考核,并将考核结果与绩效工资发放挂钩。对镇直各单位从工作业绩情况、民主测评情况、受到上级表彰奖励及处分情况、配合镇党委、政府工作开展情况等四个方面进行考核,对优秀镇直单位进行表彰。  
“实践证明,镇村干部规范化管理新机制运行以来,党和政府的方针政策能够及时迅速地宣传贯彻下去,社情民意也通达顺畅地反映了上来,党员干部有了归属感,干事创业有了劲头。”白凯说,“镇村两级班子一级带着一级干,一级做给一级看,真正发挥了领导班子的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用。”  
(杨建乐)



## 庞村镇:众志成城修路忙

4月6日,颍龙路庞村段改扩建项目施工现场,几台大型挖掘机正在开挖沟渠。  
该工程东起窑沟村六合大道,西至东庞村卫生院,全长1400米,主路面宽28米。随着庞村镇铜制家具行业的快速发展,颍龙路庞村路段窄车多、道路拥挤问题日益凸显,已成为制约庞村镇域经济的瓶颈。“改造提升颍龙路庞村段是民心所向!”庞村镇镇长赵亚军说。  
袁卫国是铜制家具企业百泉公司的老总,公司就在颍龙路旁边。因为道路扩建需要拆掉公司围墙,袁卫国无条件同意拆掉厂房的围墙及大门。“修路对我们企业来说,就是‘及时雨’,还说啥赔偿!”袁卫国说。  
窑沟村村民袁龙安几年前租下了村民小组的地,这次修路

被占去了4米,一年下来要损失几千块钱。有人说他是“冤大头”,袁龙安却很看得开,“修路占点地跟整个镇的发展比起来又算啥?”当道路边沟修到自家门口时,袁龙安主动到工地上帮忙干这干那。  
因为修路,掘山村口常常堵车,该村45岁的道德模范高治民主动到路上义务疏导交通。高治民说:“路要是改造好了,那可是大好事啊,别说不让群众出钱,就是捐钱我也愿意。”  
自2月26日工程开工以来,高压线路改造、通讯光缆移位、排水渠清淤改造、人行道占地协商等问题虽然层出不穷,但有了镇村干部的努力和群众的支持,工程进展顺利。

目前,工程前期涉及的排水渠改建工程已基本完工,高压线路改造及通讯线路移位等工作正在有序推进。  
“全镇干部对修路热情满满,7月底我们有信心交出一份满意的答卷。”该镇党委书记熊红万说。  
(任宜彬 张志军)

