

马亚利带队到企业调研

伊滨讯 多部门联动、做好综合协调、宣传扶持政策、解决“对账销号”……当前,伊滨正以“万人助万企”活动为契机,全力构筑有速度、有温度、有质感的营商环境新高地。

5月18日,区党工委委员、管委会副主任马亚利带领区商务局、工业和信息化发展服务中心等部门同志,深入千鸣、金之诺、盾盾、汇友等钢制家具企业走访调研。

马亚利一行实地了解企业发展状况,征询企业在项目建设、产品研发、人才培养等方面的需求,并将企业反映的问题纳入中小企业专项帮扶台账,及时协调解决企业存在的各类困难问题。

在了解企业近期经营状况后,马亚利与各企业负责人进行座谈,为企业高效发展出谋划策,并详细讲解我区助企惠企扶持政策。马亚利指出,区直各职能部门要充分认识“万人助万企”活动的深刻意义,完善工作专班,按照“一企一策”原则,制定高成长性中小企业专项帮扶方案,加大企业政策扶持力度,探索适合企业发展的新思路;要进一步将定访工作做扎实,争取把困难问题解决在一线,切实送政策、解难题、“现场办”“马上办”,做企业的“知心人”“贴心人”。
(王淑华)

朱亚强主持召开文明典范城市创建第一次全域筛查观摩推进会

伊滨讯 5月30日,区党工委委员、管委会副主任朱亚强主持召开文明典范城市创建第一次全域筛查观摩推进会,强调认识再提升,标杆再拉高,责任再压实,下足功夫做好各项创建工作,推动文明典范城市创建工作迈上更高水平。

观摩从上午8:30持续到下午3:00,点位涵盖了4个镇15个类别,对照《全国文明城市创建考核督查标准》,对包括社区、小区、背街小巷、农贸市场、公园游园、医院、金融网点、学校、城市书房、应急避难场所、新时代文明实践站、交通路口、公交站亭等在内的重点点位进行了逐项对标检查,并按照5星测评办法对每个点位进行了星级评定(达标记2星,点位明白人能讲明白加记1星,点位有特色加记1星,群众志愿参与度高加记1星)。经与会人员进行打分,共评出5星点位1个,4星点位11个,3星点位5个。

朱亚强指出:一要提升认识。立足“洛阳市城乡一体化示范区”和“伊滨科技城”的新目标、新定位,进一步提升认识、拉高标杆,扎实做好各项创建工作。二要突出重点。对照全国文明城市创建标准,精准把脉问诊,综合施策、多点发力,确立更高更精细的创建标准,把底数摸清,把弱项找准,把短板补齐。三要综合施策。统筹推进文明创建工作与“我为群众办实事”实践活动相结合,与文化进社区、体育进社区、商超进社区等相结合,与夯实基层基础、提升市民素养相结合,真正做到人民城市人民建、建好城市为人民。

就下步工作,朱亚强要求,一是对已上报的达标点位要再审视,逐项精准对标,确保质量;未上报创建点位的,要于5月31日前上报,不能漏项。二是未达标点位的要再加压,逐项责任到人,以6月10日为限,倒排工期表。三是点位明白人要再筛选,确保标准烂熟于心、情况了如指掌、汇报清晰流畅。四是志愿服务要再加力,各社区至少选派10名志愿者,其他点位至少选派5名志愿者,常态化开展志愿服务活动。五是进度日报制度要坚持,每天20:00前向区创建办报告点位达标率。六是今后每5天观摩一次,评比一次,集中通报一次。
(阮现武)

我区召开创建“五星”支部引领基层治理工作推进会暨业务培训会

伊滨讯 5月20日,我区召开创建“五星”支部引领基层治理工作推进会暨业务培训会。

会议集中学习了省委《关于创建“五星”支部引领乡村治理的指导意见》《关于创建“五星”支部引领城市基层治理的指导意见》以及我市两个《实施办法(征求意见稿)》,并就我区“五星”支部创建工作进行了深入研讨。会上还对“五星”支部创建规划、软弱涣散党组织排查整顿等表册内容进行了系统培训。

会议指出,“五星”支部创建工作是当前和未来一段时间基层党建工作的总遵循和总抓手。各镇、区直各相关单位要把开展“五星”支部创建、深化党建引领基层治理作为强基固本的重要举措,作为“能力作风建设年”活动的重要内容,深入扎实推进,高标准高质量高效率推进创建任务的有效落实,推动“三星”支部成片、“四星”支部成批、“五星”支部不断涌现,确保取得实效。

会议强调:一要统一思想,强化宣传,进一步凝聚创建共识。各镇和区直各相关单位必须提高政治站位,进一步统一思想、统一行动。各镇党委要通过调研、座谈、培训等方式,学深悟透文件精神。同时,重点加大宣传报道力度,形成强大声势。

二要逐项研究、精准研判,科学制定创建规划。各镇和区直各相关单位要吃透上级政策,细致做好分析研判,准确把握“五星”支部创建标准和办法。镇村干部要迅速行动起来,真正沉下去,逐社区分析研判,精准制定创建规划,明确目标任务、时间节点、推进措施等内容。

三要强化统筹、明确定位,合力抓好工作落实。五个创建工作专班牵头单位发挥专班的统筹作用,密切配合,形成合力;各成员单位主动融入创建工作,发挥部门优势,为基层提供具体指导支持;各镇党委要及时建立会商研判机制,强化各部门联动,凝聚推动“五星”支部创建强大合力,变“各自为战”为“协同作战”,形成党委主导、部门协同的“五星”支部创建推进机制。各镇、各相关单位要把“五星”支部创建工作作为各部门的重点工作任务,作为抓基层党建、抓基层治理、抓乡村振兴的重要载体,不断完善工作推进机制、创新工作举措,高质量开展“五星”支部创建工作。
(李婉伟)

何武周主持召开党工委第22次(扩大)会议

5月28日,区党委书记何武周主持召开党工委第22次(扩大)会议,传达学习习近平总书记会见联合国人权事务高级专员巴切莱特时的重要讲话精神,全国稳住经济大盘电视电话会议精神,听取了全区安全生产和防汛、信访稳定、环境保护、乡村振兴、创建“五星支部”引领城乡基层治理等工作汇报,并对全区信访安全、经济运行、创建“五星支部”等工作进行安排部署。

区党工委副书记、管委会主任樊灿涛,全体区领导,区直各单位负责人和各镇党委书记、镇长参加会议。

何武周指出,要深入学习贯彻习近平总书记会见联合国人权事务高级专员巴切莱特时的重要讲话精神,提高站位、扛牢责任,坚定“四个自信”,坚持以人民为中心,维护好人民群众的利益,让人民当家做主。要加强组织领导,主动担当作为,主动做好尊重和保障人权的各项工作,形成推动我国人权事业发展的强大合力。

会议传达了学习了全国稳住经济大盘电视电话会议精神,对下一步做好我区经济稳定工作进行安排部署。

何武周指出,全区上下要深入学习贯彻全国稳住经济大盘电视电话会议精神,在坚决防止疫情蔓延的同时,高效统筹疫情防控和经济社会发展之间的关系,把稳增长放在更加突出位置,着力保市场主体、保就业、保民生,确保经济运行在合理区间。

何武周要求,一要把思想统一到形势上来。各级各部门要深刻认识到高效统筹疫情防控和经济社会发展关系的艰巨性,

坚定信心,保持定力,抓住政策机遇促进经济发展。二要提高政策执行力。对中央、省、市的相关政策,要不折不扣的真落实、快落实,及时回应市场关切,引导市场预期,增长市场信心。尤其是要排除万难,坚决支持市场主体的发展,形成我区市场主体的良性循环。三要加大对市场主体纾难解困的力度,尤其要抓好“万人助万企”活动。各级领导干部要主动深入企业实地考察,宣传帮扶政策,坚定企业信心,引导企业打开创新思维,形成良好的发展态势。四要抢抓中央扩大有效投资的重大机遇。及时跟进、及时对接,确保我区补短板的项目能够纳入国家的盘子,在竞争中抢占先机。五要切实做好民生保障。想方设法扩大就业,尤其是区人社部门,要及时了解我区劳动力情况,大中专毕业生的就业情况。要盯住困难群众,加大保护力度,防止返贫。六要统筹好发展和安全之间的关系。在坚决做好疫情防控的同时,把重心转到“稳住经济大盘”上。守牢疫情防控底线,扎实开展“自查”工作,咬紧牙关堵住“漏洞”,实现经济和安全两手抓两手硬。七要大力弘扬实干精神,盯住重点工程项目,加强管理,按照时间节点强力推进。八要压实责任,形成合力。把责任落实到位,盯住重点工作任务、工作节点和重点工作目标,形成推动经济健康发展的合力,确保经济运行在合理区间。

会议传达了学习了《中共河南省委办公厅 河南省人民政府办公厅关于进一步勤俭节约坚持过紧日子的通知》,听取了各责任

人对全区安全生产和防汛、信访稳定、环境保护、乡村振兴、创建“五星”支部引领城乡基层治理等工作汇报,并给我区创建“五星”支部引领城乡基层治理工作指明方向。

何武周指出,创建“五星”支部是省委书记亲自谋划、亲自安排的一项重要工作,是今后一段时期基层组织建设的重要抓手。各级各部门要高度重视,狠抓落实,让“五星”支部创建工作可量化、可考评,形成争创“五星”支部的强大合力。

何武周要求,一要认真学习贯彻“五星”支部的政策、方案。摸清创建“五星”支部的具体内容、评比方法。对政策的了解要做到“问不倒、难不住”,进一步提升认识,下硬功夫、真功夫,做好创建工作。二要积极自查、自评,摸清底数。铆足干劲、责任到人,摸清基层支部底数,找差距、补短板,切实增强使命感、责任感和紧迫感。三要发挥镇、村主观能动性,列出具体创建计划。要立足实际,带着问题看、对着问题干,做实做细做精做优创建计划,确保在创建中进位争先。四要狠抓落实,按照创建计划扎实推进各项工作。要逐项对标对表,把时间节点再明确,把工作再具体,把目标任务再细化,按照既定计划扎实做好创建工作。五要加强宣传。要大力宣传典型经验和好的做法,营造创先争优、比学赶超的浓厚氛围。

会议邀请市信访局党组成员、副局长李振龙围绕新《信访工作条例》开展了专题讲座。会议还研究了其他事项。
(任费伊)

我区开展城市防汛应急综合演练



5月26日,区市政绿化环卫中心联合区综合行政执法局、交巡大队及市政集团开展城市防汛演练。

演练以我区连续多日降雨,我区桥梁涵洞积水严重为背景。区城市防汛领导小组第一时间对汛情、险情进行联合会商、分析研判、调度指挥、抢险救灾,开展防范应对工作。

演练现场,7个工作组按照职责分工,迅速开展封闭交通、龙吸水车排水等项目的抢险救援工作。整个演练过程紧张有序、有条不紊,各单位配合默契,顺利推进。

本次演练共出动人员150余人、车辆10台,既检验了突发灾情应急抢险处置能力,也为我区防汛防汛工作提供了现场示范和有益借鉴。

城市防汛的任务是,在发生城市洪涝灾害突发事件时,使城市洪涝灾害处于可控状态,确保城市防汛和抗洪抢险救灾工作高效有序进行,最大程度地减少群众人员伤亡和财产损失,维护人民群众生命安全和财产安全。目前,我区城市防汛组对每个易涝点建立了四级排水防涝责任体系,重点点位加装了水位感应报警系统,洛阳市政集团在每处点位配备2人以上值守,成立了200余人的防汛抢险队伍。同时,我区还配备了2台“龙吸”水车(一台每小时排水量1000立方,另一台每小时排水量3000立方),为我区城市安全度汛保驾护航。
(倪睿 牛浩亮)

能力作风建设年

一把手访谈

强内功 提能力 推动办公室各项工作高效落实

区党政办党组书记、主任 高浩峰

区党政办作为区党工委、管委会的中枢机关,在服务全区工作大局中发挥着至关重要的作用。区“能力作风建设年”活动开展以来,办公室紧紧围绕“锚定千亿目标,聚焦创新驱动,全力推动伊滨科技产业新城建设起势见效”的奋斗目标,提升能力、锻造作风。

一是聚焦“五大能力”,提升站位。贯彻落实省委“十大战略”,制定“能力作风建设年”具体落实举措,围绕“五个明显增强”目标任务,聚焦短板弱项,将任务细化为10个大项、15个小项,进一步提升办公室同志政治能力、专业能力、改革创新能力和统筹发展和安全能力、群众工作能力。

二是聚焦“三服务”水平,提高效能。突出参谋和督察两项重点工作。大兴调查研究之风,围绕伊滨科技城建设、产业发展、乡村振兴、人才集聚等研究工作,提出参谋决策;按照区党工委和主要领导决策抓落实,严格执行“13710”工作机制,发挥督查“利剑”作用,推动工作落实;提高“三服务”水平,高质量以文辅政、高水平服务决策;强化统筹协调能力,建立《客情报告》,落实工作预安排制度和倒逼机制。

三是聚焦伊滨科技城建设,锻造作风。推动“一办一室一平台”建设。落实“改革活区”战略,积极与市委政研室和改革办对接,研究推动体制机制改革。落实“第一议题”学习制度,

锚定“123456”工作目标 为全区发展建设营造安全稳定社会环境

区政法信访部党组书记、部长 朱庆锋

树立人民至上理念,工作中始终贯穿群众路线,强化群众意识,把群众的小事当成我们的大事,从接待好每一次来访,处理好每一封来信,化解好每一个积案做起,练好内功,提升能力,转变作风。

二是畅通便民渠道。局机关各业务科室牢固树立“办信访就是办民生、办信访就是守民心”的工作理念,以畅通渠道、规范办理为着力点,做到认真“接”、精准“交”、快速“办”、及时“督”、严格“审”,通过快转送、快答复、勤催办、勤指导,切实提高群众来

信来访办理质量和效率,让群众少跑腿,让干部多动腿。

三是强化督导调研。始终保持一线状态,一周2次到分包乡镇实地督导工作,深入基层一线,为责任单位解难纾困,帮助理清工作思路,分析问题症结,找准难点堵点,推动问题妥善解决。我们相信,通过能力作风建设,伊滨政法信访系统干部职工的宗旨意识、为民意识必将进一步提升,能力作风必将进一步提高,我们将以更好的工作表现,为伊滨科技城的建设崛起贡献我们更大的力量。

答好“三道题” 推动“能力作风建设年”活动走深走实

区国展公司党总支书记、董事长 白凯

“1+10”制度,通过党员率先垂范带动员工能力作风提升。

答好能力作风“关键题”。提升能力转变作风是本次活动的关键,我们对照活动方案中指出的9项提升能力标准,全面排查能力作风方面存在的短板弱项,建立问题清单和整改台账,围绕19项任务,明确48项措施。目前建立了项目首席服务官制度,开展了“项目建设管理百日提升”活动,第一阶段发现问题165个已全部整改到位,102个在建工程稳步推进。

答好高质量发展“经济题”。围绕全年“16666”工作思路和“4141”投资计划,以能力作风作风建设年活动为契机,公司投融资、产业发展、城市建设和乡村振兴四大板块业务顺利开展。投融资工作明确了专项债、银行、基金、股权、片区开发和PPP

六大融资路径,第一季度各类融资实现15亿元;产业发展谋划“八园一区一街区”平台建设,招商运营服务的产业发展体系基本形成;城市建设以“二中心四小区六学校八片区”建设为抓手,整合城市资源,提升运营能力,城市投资建设运营商的作用逐步显现;乡村振兴围绕乡村发展、乡村建设和乡村运营,与四镇均成立强村公司,谋划实施了智能农业大棚、水稳站等一批产业项目。

下一步,区国展公司将持续深入推进“能力作风建设年”活动,按照伊滨科技城建设和乡村振兴的主力军发展定位,发挥城市投资建设运营商和产业投资运营服务商作用,锐意进取、开拓创新,提升能力作风,全力推动各项工作高效落实,为落实伊滨“365”发展战略做出应有贡献。