

# 凝心聚力 狠抓落实 努力开创美丽伊滨开发建设新局面

(上接O1版)

另一方面,要全力做好项目征迁工作。枫叶国际学校、薰衣草庄园、洛阳卷烟厂异地技改项目、西环路、兴隆街、开拓大道南延长线等项目涉及的拆迁腾地任务,要根据工程建设需要按期完成。三是要坚持管用的方法和措施。以房屋拆除为核心,以整体搬迁为重点,以项目征迁为补充,切实抓好宣传发动、方案制定、党员干部带头、奖补兑现、公开公示、大员推动等关键环节和措施。对征迁工作中遇到的无理征迁户,在政策落实到位,区镇领导依次见面,仍不配合征迁的,在村、镇、区三级评议后,依法实施强制拆除,确保先拆后不吃亏,后拆迁不得利。四要切实做好安置入住工作。充分发挥村级主导作用,严格程序,规范操作,围绕1、2、3号小区入住,着力做好诸葛、刘井、西韩、申明、东白塔、方楼、王府、西白塔8个社区群众安置入住工作。

**(二)围绕小区建设,务求在安置入住上取得新突破**  
争取全年交工人住安置小区3个,续建开工面积19.4万平方米,新开工3个组团,建筑面积48.5万平方米,完成投资28亿元。王涛、马芳同志统筹考虑,面上协调,重点推进。各小区指挥长按照年度计划,细化分解,倒排工期。撤并办各处室要密切配合,提高效率。一要加快进度。坚持安置小区建设周例会、现场会等措施,及时协调解决建设中存在的问题,使1号、2号、3号小区一期按计划达到交工条件,4号、5号、8号、9号小区加快建设进度,2号小区二期杨湾组团,3号小区二期康庄组团,10号小区袁付组团开工建设;1号、4号、5号、8号小区配套小学全部建成;2号小区规划路竣工通车。二要保证质量。实行指挥长负责制,以“创优工程”活动为载体,强化“撤并办+小区指挥部+监理单位”的质量安全监管体系,落实各级责任,切实保障安置小区建设质量。三要主动接受社会监督。坚持开展好小区开放日、网友看发展等活动,主动邀请社会各界人士到小区现场观摩,接受社会公开监督,确保把安置小区建成民心工程、放心工程、满意工程。

**(三)围绕产业集聚,务求在招商引资和项目建设上取得新突破**

坚持大招商、招大商,全年引进亿元以上项目12个,总投资100亿元。其中10亿元以上项目3个,总投资60亿元,市外境内资金19亿元,实际利用外资7200万美元,出口创汇846万美元。竣工投产3000万元以上项目13个,新开工亿元以上项目6个,在建项目完成投资25亿元。秋云同志和经局长,投资促进局要紧盯项目,跟踪服务,确保招商引资和项目建设任务圆满完成。一是立足“动力谷”、“科技城”及CBD商务中心三大产业板块,重点加快影视基地文化产业园项目跟踪谈判,尽快确定投资建设相关事宜;积极与纯美奥特莱斯(洛阳)项目对接,督促尽快完成项目概念性设计;确保投资30亿元的上海三鑫承华企业总部基地产业园、投资5亿元的海尔集团市场创新产业园等项目尽快签约落地。二是立足落地项目早开工、早达产,确保投资38亿元的中信节能环保技术装备制造项目、投资5亿元的轴研二期、投资5亿元的电子信息十一院项目如期开工;确保轴研一期完成投资3亿元、金太阳示范工程30兆瓦光伏项目完成投资3亿元、通达电缆项目完成投资2亿元、都灵理工项目完成投资1亿元、创智广场项目完成投资1亿元,年内主体全部封顶;确保装备制造项目一期完成投资6亿元,中信高端液能智能控制装备制造项目完成投资3亿元、兰迪玻璃项目一期完成投资2亿元、110千伏变电站项目完成投资6000万元,争取上半年全部竣工投产。三是搞好基础设施配套服务,协调、督促水、电、热、光缆等生产要素企业加快建设进度,确保竣工项目按期投产。四是拓展领域,主动承担一产、三产和区域性开发建设招商任务。

**(四)围绕城乡统筹,务求在建精品、出亮点上取得新突破**

按照围绕“三个集中”、提升“四个板块”、打造“四个亮点”的总体思路,平安、献东、保军同志和城乡一体办、社会事务局、相关乡镇要细化目标,加大力度,加快推进,抓好落实,努力把万安山区开发建设和城乡一体化示范区重点项目打造成全市的亮点。一是围绕居民向社区集中,持续推进新型农村社区建设,重点提升社区基础设施和公共服务建设水平,实现建新拆旧新突破。争取新开工东山、雷村社区等各类建筑25万平方米;完成在建58栋住宅楼续建工程,力争10月前具备入住条件。完成寇店镇和谐社区综合服务中心、污水处理厂和中心社区道路、商业街建设,完成佃庄镇东石桥头小学、幼儿园、综合服务中心和污水处理厂建设;完善确定城乡一体化区域拆迁安置补偿政策,启动寇店镇李家村和佃庄镇王庙、东石桥农宅拆迁。二是围绕土地向规模经营集中,持续做好三篇文章,重点提升经营档次和水平,倾力打造一批精品专业园区。完成牡丹花都产业示范园内智能联栋温室、农林科学院精品园建设,启动14000亩牡丹花都中央景观园、牡丹深加工集聚区、花卉交易中心、伊河生态廊道产业示范园、薰衣草庄园建设,努力实现年底整体出形象;完成吕蒙正生态文化园旅游服务设施主体工程,伊洛夏园50兆瓦光伏发电和都市农业产业园建设;全面启动南兆城试点商住用地开发、安置房、农业产业园和高效农业园建设;大力发展文化产业,通过招商,启动国寺恢复重建和太学文化产业园建设任务。三是围绕产业园区区集中,持续抓好工业集聚区建设,切实提高规划水平,发挥产业集聚效应。鹿村、佃庄、寇店三镇要完成产业集聚区建设规划和设计,建成标准化厂房不低于20万平方米,力争实现投产企业10家左右。四是加强基础设施建设,提升城乡统筹发展水平。投资6000万元,实施岳洛路、夷东大道、伊洛大道和开拓大道南延线等道路建设,配合做好酒沟、陈沟、苏沟水库等项目建设。五是倾力打造和谐社区、伊河生态廊道、花都牡丹产业示范园、伊洛夏园都市农业产业园四个亮点。六是积极围绕万安山综合开发搞好事,确保荒山承包绿化及工程建设顺利推进。

**(五)围绕遏制违建,务求在禁建实效上取得新突破**

紧盯违建率不超过2%,拆除率力争达到100%的工作目标,明高、红杰同志、禁建办和诸葛、李村两镇要拿出管用措施,加大巡查、督查和拆除力度,把握重复重罚这个核心,真正做到“奖得心疼,罚得心跳”。一是建章立制,规范程序。坚持周督查、周通报、周处罚等工作机制,以月为单位对各村实施绩效考核,利用经济、行政、法律等手段集中施治,形成以机制约束人、以机制管理事的工作局面。二是强化宣传,强力造势。在“周一宣传日”基础上,每月组织开展一次重点村宣传月活动,逐街、逐户发放宣传材料,对比算账、公开公示,让群众明白私搭乱建得不偿失,从根本上解决思想顾虑,消除违建幻想。三是强化监管,违建必拆。在有禁建队伍的基础上,两镇增设不少于35人的禁建队伍,加强业务培训 and 日常监管,统筹禁建、国土、综治等执法部门,严厉打击各类违法建设行为,坚决做到违建必拆、建材必清。四是严格问责,重奖重罚。继续加大奖励力度,切实调动区镇村干部工作积极性。对各类私搭乱建、建材进村行为,严格经济处罚和责任追究;对违建拆除、建材清理不积极、不及时、不彻底,立即启动责任追究机制;对拆后又建、屡拆屡建,持续违建等行为,坚决硬起手腕,依法强制拆除。

**(六)围绕环境创优,务求在整治成效上取得新突破**  
以环境创优为目标,统筹抓好安全、综治、信访、环保和创建工作,全力打造平安伊滨、和谐伊滨。一是以优化施工环境为突

破口,加大工作力度,提高综合整治效果。王涛同志、环境协调处、创业就业服务中心及镇村要围绕各类项目正常施工,认真落实项目进场协调制度,一手抓矛盾化解,一手抓严厉打击,对肆意阻工、强买强卖的,无论其背后是谁,后台多大,都要重拳出击,严惩不贷。要不断改进、完善制度和办法,加强沟通配合,及时协调解决工程建设中遇到的问题,全力营造良好施工环境。二是政法战线要建立健全社会治安防控体系,实行区、镇、村网格化交叉巡防,切实提高群众见警率,扩大技防覆盖率。要严厉打击“两抢一盗”等犯罪行为,“打早打小,露头就打”,形成打击违法犯罪的强大震慑。三是扎实做好安全生产基层基础工作,重排查发现隐患,重化解消除隐患,平时抓、抓平时,面上不留死角,点上不留尾巴,切实加强煤矿、非煤矿山、砂石、消防、学校、危化品、食品药品等重点行业和建筑施工领域安全生产管理,努力杜绝重大安全生产责任事故,减少一般安全生产责任事故。四是以“满意率上升、上访量下降”为目标,强化领导接访、干部下访、领导包案、积案化解和健全队伍、抓早抓小、综合治理、形成合力等措施,确保实现“四下降、三上升、二杜绝、一好转”目标,即:信访总量和集体上访、重复信访、群体性事件数量下降,初信初访办结率、信访积案化解率、息访息诉率上升,杜绝赴京上访到省大规模集体上访,杜绝赴京非正常上访,信访秩序全面好转。五是以创建“国家环保模范城市”为契机,持续开展高铁沿线、万安山非法开采、沿河砂石盗采专项整治行动,深入开展污染防治治理和“十五小”企业综合整治行动,全面提升区域环境质量。要严把项目入口关,确保辖区新上项目环评率、“三同时”执行率达到100%。进一步加大环境监管力度,扩大监控覆盖面,做到环保问题早发现、早处置,不出现较大环保事故。六是以文明城市创建为抓手,深入开展镇村环境卫生整治活动,建立村庄保洁、垃圾日清的长效机制,重拳治理五小门店、带泥上路、不带篷盖、沿路抛洒等现象,确保街区整洁有序。深入开展“双十佳”,志愿服务评选活动,将志愿服务与学雷锋活动有机结合,全年开展服务活动不少于20次。创办、社会事务局和执法大队要密切合作,主动担当,共同抓实、抓好。

**(七)围绕惠民惠民,务求在群众满意上取得新突破**

围绕人民群众关心的生产生活问题,充分运用各项惠民政策,着力办好惠民惠民“十件实事”。一是改善道路交通条件,完成二号小区规划路、岳洛路二标段、夷东大道佃庄产业集聚区段、沿渠路寇店段建设任务。二是着力改善群众饮水安全,实施万人安全饮水和酒沟水库扩容提升工程。三是以鹿村镇门庄村等环境连片整治为重点,加大农村环境整治力度,改善群众生活环境。四是投资3064万元,实施“斑马道”、取暖降温等九项教育提升改造工程,完成四个安置小区配套小学建设任务。五是投资6500万元,完成新合和公共医疗卫生服务提升工作,新农合筹资标准从人均280元提高到340元;公共卫生服务人均25元提高到30元,确保全区群众享受到新型农村合作医疗制度和免费的基本公共卫生服务,确保建档立卡贫困户免费体检率达到80%以上。六是投资25万元,完成佃庄镇东石桥头敬老院“霞光工程”和寇店镇敬老院“温暖工程”建设任务。七是投资3500万元,按时发放粮食直补、退耕还林、农机购置等补贴资金。八是筹资5500万元,使全区农民享受到新型农村养老保险制度,实现应保尽保;及时发放低保、五保和优抚资金,让困难群众得到及时救助。九是扩大就业培训覆盖面,依托三项培训,完成培训8700人,实现再就业3000人,创办各类实体18家。十是通过送电影下乡、“舞台艺术送农民”、农家书屋建设和全民健身工程,进一步丰富农村文化生活。对十件实事,各级各部门要细化分解,主动作为,努力办好,给全区人民一个满意答卷。

**(八)围绕“六加一”考评,务求在争先晋位上取得新突破**

总要求是全面提升“六加一”考评标杆。科学发展、产业集聚区建设要保持全市中上游位次,城建提升要保持新区板块、新型城镇化要保持城市区领先位次,公众安全感、安全生产要保持全市中游位次,环境创优要保持城市区前五名,后进村城区、企业改制要摆脱落后。乡镇涉及的环境创优不进入市区后15名,公众安全感不进入全市后30名。各分管领导和部门,要紧盯目标,将工作做实,基础打牢。一是主动作为,切实提升考评应对能力。要深入学习研究全市“六加一”考评体系,从做实工作和适应考核两个方面努力,找到我区实际与“六加一”考评的最佳结合点,逐项明确责任,查找差距,分析原因,制定措施,建立机制,打牢基础。二是定期研判,确保各项考评争先晋位。按照“保持优势,提升弱项”的思路,由忠信书记主持,分管领导和相关局室参加,每月召开“六加一”考评工作例会,研判形势,制定改进措施,确保各项考评取得理想位次。三是夯实基础,狠抓区级考评。结合全市“六加一”考评,加强区级考核目标管理,牵头考评部门要采取模拟考核的形式,一月一通报,一季度一考核、一排名、一公布,加强日常监督、检查和考核结果运用,督促各项多评工作更加规范化、精细化,切实打牢“六加一”考评的工作基础。

## 四、凝心聚力,狠抓落实,重在强化三个保障,转观念、夯基础、强作风

好计划不落实等于零,好思路不行动仍然等于零。确保2013年各项目标任务落到实处,必须强化“三个保障”。

**(一)加强教育,转变观念,切实强化思想保障**

当前,我区发展前景人人憧憬,征迁政策又比周边优惠,但仍存在一些不和谐的现象,总有一些人想多占便宜,个别人甚至置法律于不顾,肆意阻工、强买强卖。根本原因是道德缺失,法制观念淡薄。为解决这一社会问题,区党工委、管委会决定,今年在全区开展“文明新风进万家”活动,通过宣传教育,转变群众观念,弘扬社会正气。

**1、加强道德教育,树立社会文明标杆**  
围绕社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德“四德”教育,深入开展道德大讲堂和文明评选“一讲一评”活动,全面提升群众道德文明水平。一是结合我区实际,编制针对性强、简单实用的文字、画板或影像资料,通过宣传教育,在全社会形成抑恶扬善的浓厚氛围。二是突出讲、评、树文明标杆。充分利用机关、学校、老年协会、红白理事会、农家书屋、板报、戏曲等阵地和多种群众喜闻乐见的形式,开展道德大讲堂活动,以身边人讲身边事,靠身边人讲自己事,用身边事教身边人,推动道德规范入脑入心。三是突出评,评选文明标兵。广泛开展文明单位、文明农户、文明个人评选活动,大张旗鼓表彰、宣传文明标兵和道德模范,弘扬文明新风。

**2、加强法制教育,夯实社会文明根基**  
首先,各级干部特别是基层干部要在社会管理工作中作表率、当示范、树榜样,学法懂法、依法行政,注重用法律和政策公开公正地解决问题,在群众中树立遵纪守法的良好形象,要汲取

新民村原支部书记周某某的教训,自觉做到法律面前人人平等。其次,要深化送法下乡活动,政法部门要联合行动,深入开展法律知识进机关、进村居、进家庭活动,积极营造“学法、知法、守法、用法”的浓厚氛围,切实增强各级干部和群众的法制意识。第三,要开展多种形式的法律援助活动,帮助群众依法维护合法权益,养成学法、用法的良好习惯。第四,加大违法行为的打击力度,树立法律的权威。

**3、加强城市意识教育,提升社会文明水平**

农民变市民,要尽快适应城市生产生活,不仅需要潜移默化,更需要我们加强宣传引导。一要建章立制,尽快完善我区城市文明管理规范,确保群众有规可依。各村(居)要按照循序渐进的原则,从强化城市意识、规范日常行为、建立长效机制入手,尽快完善村民公约或居民公约。二要广泛宣传,教育、引导群众讲文明话、办文明事,提升城市文明素质。要加强管理,围绕居民公约、交通规则、市容保洁等制度和工作的落实,引导群众遵守城市管理制,构建规范有序的城市秩序。

“文明新风进万家”活动,是今年我区群众工作、社会管理工作的一个重点和难点。要真正抓出成效,必须结合我区群众实际,制定好宣讲的内容和标准,编制好宣传资料,建立起区镇村三级工作网络和切实有力地推进体系。区党工委成立红卫、大雁同志牵头的专门领导小组,区创办处牵头,组织机关党委、工青妇、公检法司和综治办联手合力抓落实。

**(二)夯实基础,全面提升,切实强化组织保障**

基层组织建设的总体思路是:以划类升级为基础,以“党建示范点建设”和“后进村整顿”为重点,以“双五工作法”为抓手,全面提升基层组织建设水平。志恒同志和组织人事局、各镇党委要高度重视,抓好落实。

**1、要全面开展划类升级工作**  
后进村突出整顿,一般村突出提升,示范村突出创建,抓两头带中间。除市定9个后进村外,原则上每镇再定2—3个,确保将真正的后进村都列入整顿范围。另外,还要确定一批党建示范村,原则上每镇2—3个,按照全市最高标准来提升,将其打造成全区基层组织的亮点和标杆。划类工作要在第一季度完成,为开展工作留出时间。

**2、要掌握整顿提升的基本方法**

这个方法就是“双五工作法”,即:突出队伍建设、制度建设、活动场所建设、作用发挥、教育培训五个重点,把握组建工作组、征求群众意见、制订整顿方案、集中整顿、考评奖惩五个步骤。其核心是五个重点:一是狠抓队伍建设,解决“有人办事”问题。党委书记要高度重视队伍建设,一方面,要着力抓好党委、政府班子自身建设和机关干部队伍建设,积极探索干部管理和激励的管用机制。对机关干部既要坚持原则,敢于批评,严格管理,又要注重解决同志们思想、工作中的问题,切实采取有效措施,充分调动机关干部的工作积极性,把干部队伍的“心”凝聚到一起,提升整体战斗力。另一方面,要切实加强村“三委”班子建设,重点解决村级班子不健全、不团结、战斗力不强的问题,组建一支高素质的干部队伍。要切实加强党员队伍建设,全面推行党员责任区、公示、票决制,切实改进发展党员工作,着力提高发展党员质量。二是狠抓制度建设,解决“有章理事”问题。重点落实好“四议两公开”、村账镇管、村务公开、党务公开等制度,构建科学、规范的村级民主议事、公开和监督机制。三是重点抓好村级组织活动场所建设,解决“有地方办事”问题。一方面扎实开展村级组织活动场所规范化建设回头看活动,对去年没有达标的行政村进行二次验收。另一方面,要积极开展党建主题活动和便民服务活动,切实发挥村级组织活动场所的“主阵地”作用。四是重点抓好基层组织作用发挥,解决“为民办事”问题。扎实开展目标承诺、平时考核、党员“设岗定责”和村级组织履职积分三级(区、镇、党员和村民代表)评议等四项活动,促进基层组织、党员和村民代表切实发挥作用。五是重点抓好教育培训,解决“有能力办事”问题。镇村干部特别是支部书记在群众工作中最前站、第一线,助手不多工作多,权力不大责任大,尤其要不断提高自身素质,做到公心、公平、公正。要立党为公,把当干部作为体现人生价值、为群众办实事、办好事的大舞台,公心为民、公正办事,要把当干部作为自己贪吃贪占、满足私欲的阶梯。要做到能吃苦、能吃亏、能吃苦,把能吃苦作为历练自己的大舞台,只有吃苦在前、享乐在后,才能让群众心口服;把能吃苦作为端正心态、高境界,经常唱吃亏歌,勇于吃群众的亏、乐于吃群众的亏、甘于吃群众的亏,才能不断提高自己在群众中的威信;把能吃苦作为贴近群众的基本功,要听得见群众的呼声,听得进群众的骂声,听得懂群众的心声,善于缓解群众的不满,理顺群众情绪,化解思想疙瘩,只有有了平时的群众基础,

## 在春天里放飞伊滨梦

构思于蓝图,驰驱于千里,成就伊滨梦,需要凝心聚力,狠抓落实!

落实重于泰山,惟有靠落实,才能把思想观念化为物质力量;只有抓落实,才能把蓝图化为现实。落实,是一切工作取得成效的关键和保证。

在过去的一年里,全区上下团结拼搏、锐意进取,实现了经济社会又好又快发展。这些成绩的取得,靠的是什么?靠的卧薪尝胆、锐意进取抓落实!靠的是攻坚克难、务实奋进抓落实!靠的是团结一心、众志成城抓落实!

昨天的成就来自落实,明天的辉煌更需要落实。形势喜人,时光催人,任务逼人。只有一天当作两天用,埋头躬身拼命干,才能不辜负26万伊滨老百姓对我们的殷切期望。

转变作风抓落实。省委书记卢展工说:“领导干部的一个行动胜过一打纲领,领导干部的一个表率胜过上千言万语。”抓落实,需要领导干部转变作风,身先士卒,率先

垂范,从我做起,带领伊滨儿女无私奉献,实干争先,以务实、肯干的工作作风开创伊滨开发建设新局面。

一以贯之抓落实。伊滨区成立至今,我们不折腾、不刮风、不呼隆、不争论,一张蓝图绘到底,一以贯之谋发展,提高了、路畅了、项目落地了、环境更美了……一座产城融合的“明日新城”横空出世。

牢记为民抓落实。“人民对美好生活的向往,就是我们奋斗的目标。”习近平总书记这句朴实无华的话语给全世界留下了深刻印象。民悦则取,民不悦则不取。把人民的小事当作自己的大事,把群众的期盼视为自己的追求,才是牢记宗旨的合格共产党人。

万众一心,明日新城阔步前行,将刻下新的生命年轮;伊水之滨,26万伊滨儿女众志成城,将续写新的辉煌篇章。新年伊始,春风初拂,让我们放飞伊滨梦,迈向新征程!



遇到困难才能同群众说上话、好商量。要做到解决问题依法依规,把学法、守法、用法、遵纪作为自己立身之本和管理村务、解决群众问题的底线,只有这样才能赢得群众信任,带动一方树立良好的村风民风。对村级干部教育培训工作,区党工委每年至少组织1期,各镇也要结合工作实际,除适时集中培训外,更要注意安排村主官参加镇党政班子周例会,以会代训、以会带学。

**3、要落实好五项制度**

一是建立党建述职制度。从今年开始,各级党组织书记每年两次分别向上级党委、党员、人大代表、政协委员、群众代表进行党建工作专项述职,接受联合评议。二是建立基层党建项目建设项目化管理制度。围绕基层党建、领导班子和干部队伍建设、党员队伍建设、教育培训、制度建设、作用发挥六项任务,定任务、定责任人、定完成时限,实行动态管理。三是建立班子成员联系指导党建工作责任制。区级党委分别联系1—2个基层党组织,每季度至少参加1次联系点上的党建活动,指导党建工作,督促落实好各项工作任务。四是建立基层党建工作预警机制。对各村基层党建和村务工作中存在的苗头性、倾向性问题,及时进行预警,跟踪整改,定期回访,确保不出现大的偏差。五是建立责任目标考评制度。加大日常工作跟踪问效力度,定期、不定期对党建各项工作开展情况进行督查、通报,形成奖优罚劣的工作机制。要在确保村干部工资、经费严格落实的同时,探索和实施村干部绩效奖金制度,强化村干部日常工作考核的结果运用,进一步激发村干部干事创业和为民服务的热情。

**(三)狠抓落实,务求实效,切实强化作风保障**

在刚刚闭幕的全市“狠抓落实年”动员大会上,市委书记毛万春同志明确指出:只有赢得群众才能赢得一切,只有拥有群众才能拥有一切。强化群众观点,敬畏民情民意,坚持为民惠民,是各级干部、各项工作必须贯彻始终的根本要求。各级干部要按照这一要求,带头转变作风、抓落实,真正形成一级带着一级干、一级干给一级看的良好局面。

**1、强化本质意识,在密切联系群众中抓落实**

一是要深入基层听民意、解民忧。只有干部多下访,才有群众少上访。区、镇两级领导干部要每月到分包镇村挂牌办公不少于1次,做到早通知、有记录、有台账、有结果。二是要落实好区镇两级领导干部信访接待日制度,推广佃庄镇“两下”工作经验,认真落实好领导包案、带案下访制度,真正把矛盾化解在基层。三是要依法依规、公正妥善解决群众的合理诉求。对群众诉求和上访群众要正确对待,深入究其原因,加强协调协商,拿出妥善办法,绝不能压制刁难,绝不能违法违规。对涉及的人和事不姑息、不护短、不手软。解决群众上访问题一定要牢记零容忍、零懈怠,依法依规,要牢记只有把群众当家人,群众才能把干部当家人。

**2、强化服务意识,在解决具体问题中抓落实**

要力戒形式主义和推诿扯皮等不良作风,确保群众、企业反映强烈的热点、难点和焦点问题得到及时解决。一是强化首席服务官制度。对每个项目都要明确区、镇、村三级服务官,负责协调解决项目建设中的困难和问题。二是建立逐级协调机制。凡涉及发展和民生的重大问题,各级各部门务必全力以赴去推动,存在困难和问题的,按照权限逐级协调解决,决不允许拖着不办、办了不也也不协调、协调不了也不汇报。三是善用平台解决问题。110城市应急联动平台是收集、解决群众诉求的有效平台,各镇一定要在积极办好上级平台转办事项的同时自办110平台,争取让群众诉求不出镇,进一步提高群众诉求按时办结率和满意度。

**3、强化效率意识,在转变工作作风中抓落实**

提高效率、推动落实,必须着力解决干部作风中的五大问题:一是着力解决无章可循、有章不循的问题。各级各单位要对已有的制度进行规范,形成用制度管人管事、监督问责的长效机制。二是着力解决中梗阻问题。切实解决政策制度棚架问题,大力弘扬“五办”作风:亟待解决的问题“立即办”、老大难问题“主动办”、普遍性问题“马上办”、一时难以解决的问题“跟踪办”、涉及面广政策性强强的问题“公开办”,严肃查处不作为、慢作为、乱作为不良行为。三是着力解决推诿扯皮的问题。切实做到“五个不让”,不让布置的工作在我这里延误,不让需要办理的事项在我这里积压,不让差错在我这里发生,不让办事的群众在我这里受到冷落,不让单位形象在我这里受到影响,全力实现群众、企业、服务对象“三满意”。四是着力解决机关纪律松懈的问题。坚决杜绝上班时间玩游戏、上网购物、炒股、打牌、看电影等不良现象,上班期间机关和事业单位工作人员长期缺岗问题。五是着力解决文风、会风方面的问题。坚持少发文、少开会、短开会。

**4、强化廉洁意识,在守底线、树形象中抓落实**

想干事、能干事、干成事、不出事,是我们对三级干部的要求,不出事是底线。面对开发建设带来的诸多机会,各级干部一定要保持头脑清醒,切记“莫伸手,伸手必被捉”。首先,要算好“七笔账”:一算政治账,志高方能致远,反之则自毁前程;二算经济账,勤耕方能富足,反之则倾家荡产;三算名誉账,清廉方能扬名,反之则身败名裂;四算家庭账,守身方能家圆,反之则妻离子散;五算亲情账,品高方能会友,反之则众叛亲离;六算自由账,自律方能自出,反之则身陷牢笼;七算健康账,心正方能体健,反之则身心憔悴。正反面两本账,荣辱两世界。其次,要加强党风廉政建设。深入开展“四个一”活动,即:一次党风廉政建设专题教育会,一次反腐倡廉专题民主生活会,一次干部作风效能廉政建设公开承诺活动,一批“廉政短信”,助推党风廉政建设深入开展。各级、各单位领导干部要带头严格执行廉政准则和制止奢侈浪费行为的各项规定,防微杜渐、警钟长鸣。纪检、公安、检察等部门要加大自主办案力度,从严从快查处党员和干部违纪违法案件,全力打造全市最优政务环境。

**5、强化目标意识,在完善机制、跟踪问效中抓落实**

围绕狠抓工作落实,今年要着力完善“三项机制”。一是完善目标承诺机制,督查问效抓落实。全区“十场攻坚战”和重点工作要进行细化分解,签订目标责任书,形成目标明确、落实到人、细化到力的督查制度,确保各项工作按计划顺利推进。对于工作落不到力、进度不快的,要列入重点督查事项,督促责任单位拿出针对性措施,迅速迎头赶上。二是完善公开监督机制,曝光问责抓落实。要用好公开、暗访、问责“三把利剑”,确保区、镇、村三级权力在阳光下运行。要构建覆盖区、镇、村三级的权力公开体系,充分利用报纸、网络、公开栏等媒介,将上级的方针政策、工作部署和落实情况、群众关心的热点问题办理情况及时公开出来,自觉接受社会监督和评议。进一步深化区直单位效能提升考评和重点科室作风评议活动,并将考评和评议的范围扩大到乡镇,将评议过程和结果完全公开,督促各级各部门转变作风、提效率、树形象。强化暗访监督,强化问责追究,纪检监察部门要切实硬起手腕,加大案件查处和问责追究力度,坚决查处一批作风不实、落实不力、顶风违纪的反面典型。三是完善考评奖惩机制,激励惩戒抓落实。要完善考评载体,结合全市的“六加一”考评和“十场攻坚战”,对年终考核和表彰项目进行优化,进一步完善镇级考评体系。要抓好考评结果运用,排名位居前列的,要大张旗鼓表彰奖励;位次落后的,严格按照规定追究问责。

同志们,成绩鼓舞人心,重任催人奋进。让我们在市委、市政府和新区党工委、管委会的正确领导下,团结带领全区26万伊滨人民,乘风破浪,扬帆奋进,为建设美丽伊滨而努力奋斗!